

The background of the entire page is a dark, monochromatic photograph. It shows the silhouettes of three people—two women and one man—standing in a modern office space. They are positioned in front of a large floor-to-ceiling window that offers a panoramic view of a city skyline, likely San Francisco, with prominent skyscrapers visible. The office interior features a grid-patterned ceiling and a large, angled structural beam. The overall mood is professional and sophisticated.

LINC

LINC PERSONALITY PROFILER

CANDIDATE CHECK
VERGLEICHSVERSION

POSITION:
FÜHRUNG

KANDIDAT/IN:
MAX MUSTERMANN
TESSA TEST
MARTINA TESTFRAU
BERND BEISPIEL
THEO TESTMANN

DER SOLL-IST-ABGLEICH

2

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

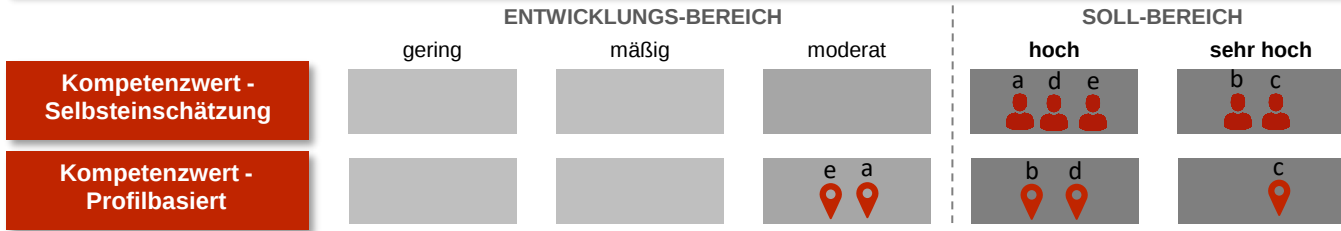
Nachfolgend finden Sie einen Abgleich der von Ihnen ausgewählten, stellenspezifischen SOLL-Kompetenzen mit den IST-Kompetenzen Ihrer Kandidat*innen. Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: Der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller zugehöriger Big Five-Facetten (rote Balken).

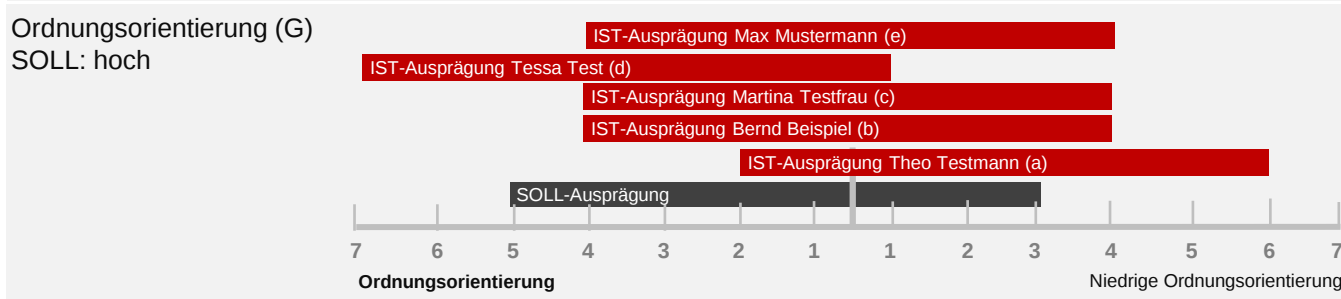
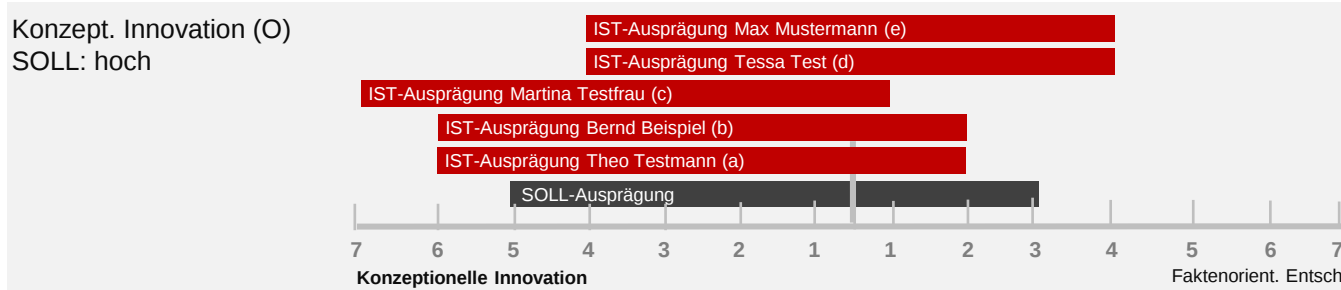
Die SOLL-Ausprägungen der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

Ganzheitliches Denken

- Das große Ganze sehen, anstatt sich nur auf einzelne Teilaspekte eines Problems zu konzentrieren
- Alle Aspekte abwägen und aus verschiedenen Perspektiven betrachten, bevor eine Entscheidung getroffen wird



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



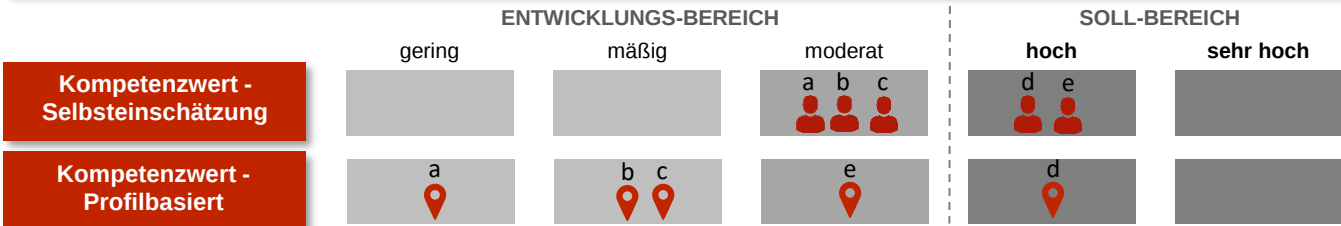
DER SOLL-IST-ABGLEICH

3

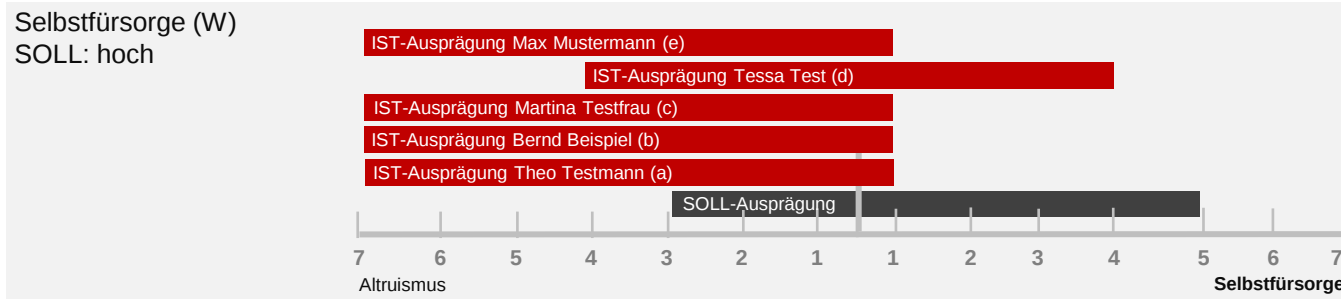
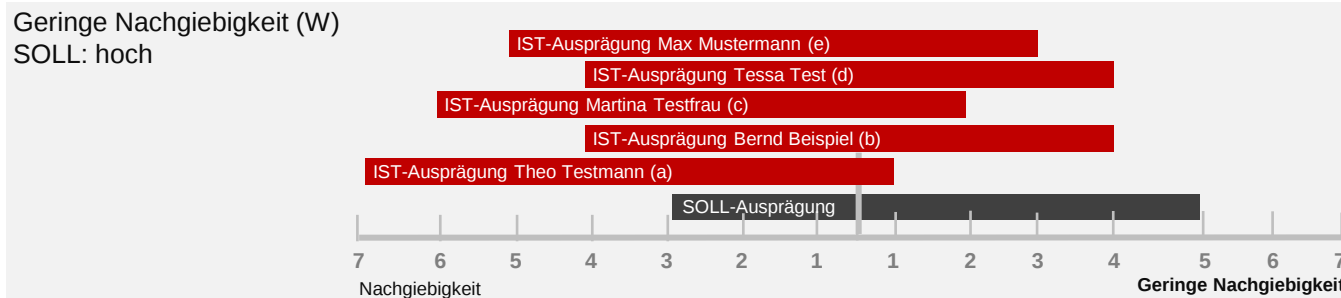
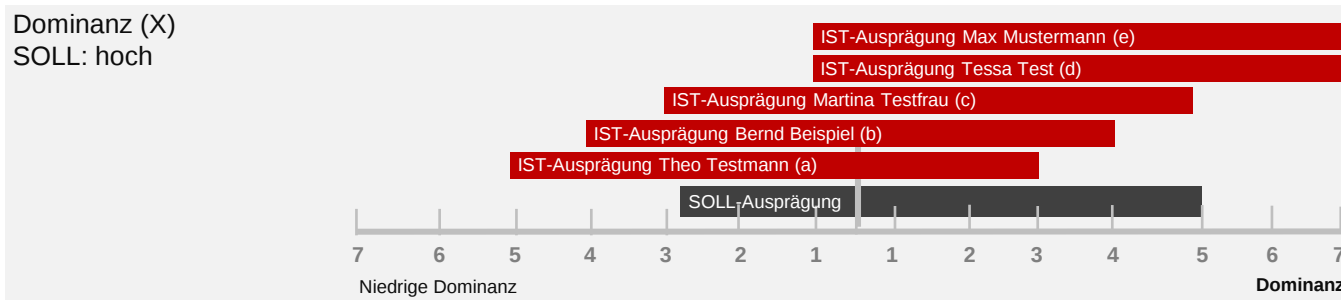
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Durchsetzungs-
vermögen

- Offensives Eintreten für selbst vertretene Standpunkte
- Beibehalten der eigenen Position auch gegen starke Widerstände, z.B. in Verhandlungen oder Konflikten
- Dominieren sozialer Begegnungen mit anderen Menschen
- Freude an und sicheres Auftreten in Wettbewerbssituationen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



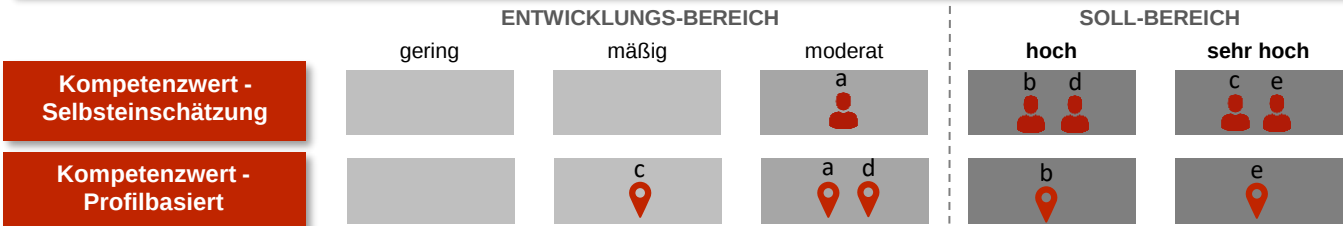
DER SOLL-IST-ABGLEICH

4

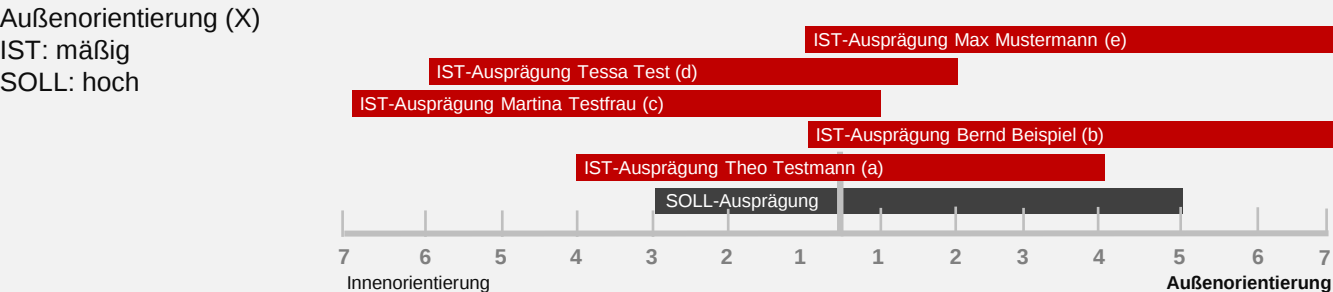
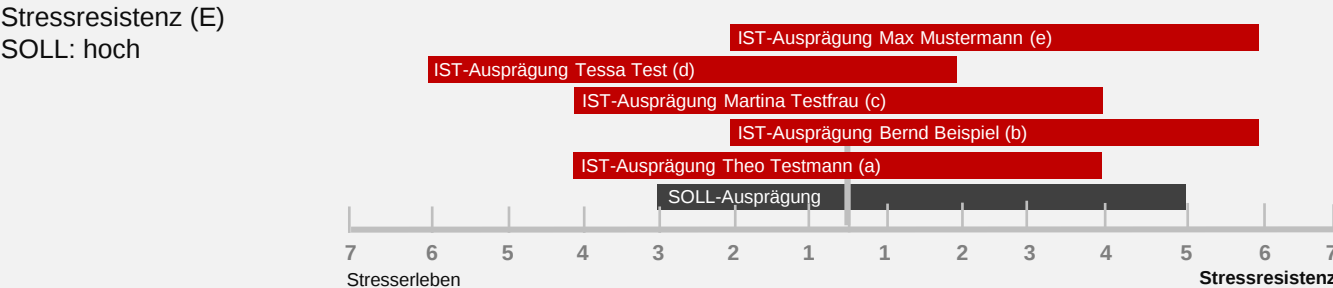
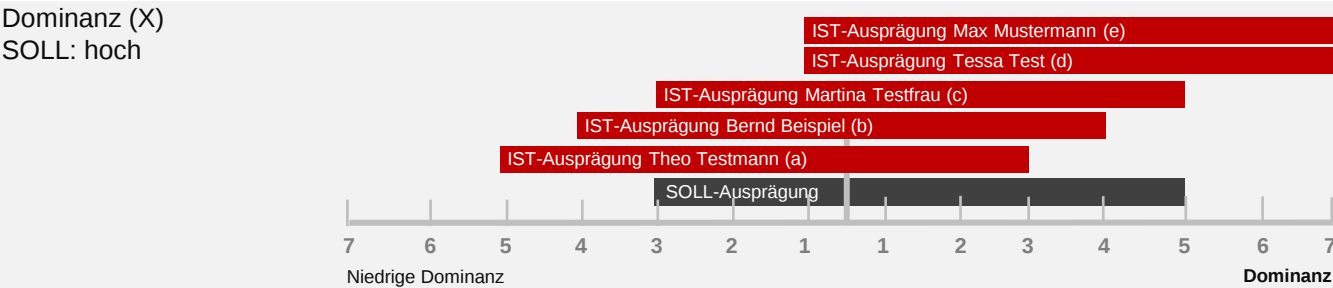
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Führen

- Anleiten von Menschen bei der Aufgabenbearbeitung und in sozialen Kontexten
- Konstruktiver Umgang mit emotionalen Belastungen einer Führungsposition
- Einflussnahme auf das Geschehen und Vorgabe einer Handlungsrichtung



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



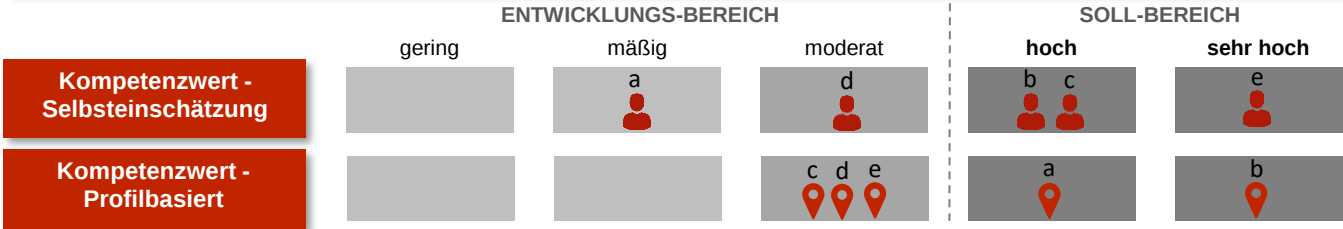
DER SOLL-IST-ABGLEICH

5

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

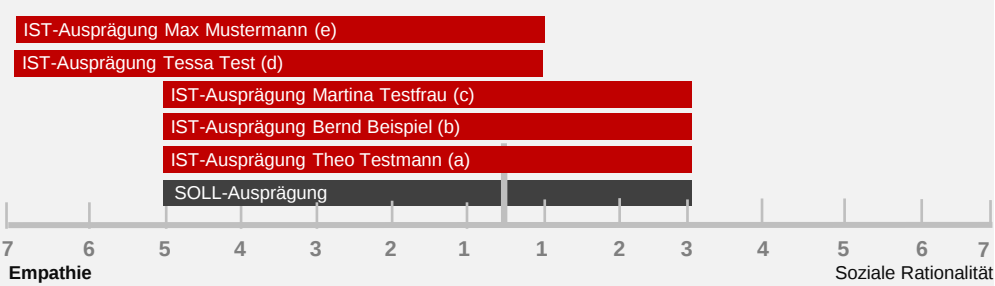
Konfliktkompetenz

- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten

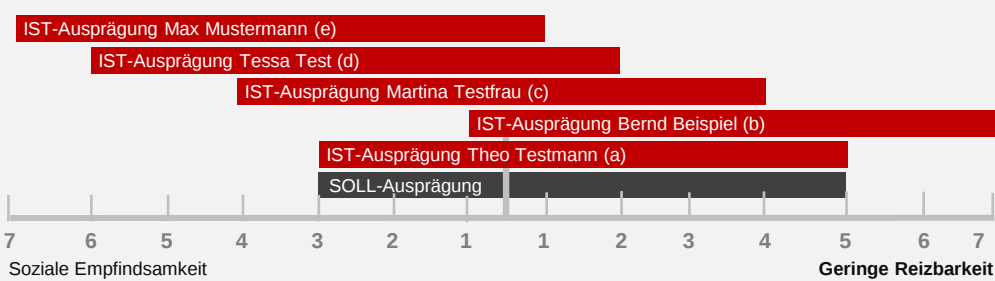


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)
SOLL: hoch



Geringe Reizbarkeit (E)
SOLL: hoch



DER SOLL-IST-ABGLEICH

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Planungs-kompetenz

Kompetenzwert - Selbsteinschätzung

Kompetenzwert - Profilbasiert

ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering mäßig moderat

b

a c e

SOLL-BEREICH

hoch sehr hoch

a e

b d

c d

Kompetenzwert - Selbsteinschätzung

Kompetenzwert - Profilbasiert

ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering mäßig moderat

b

a c e

SOLL-BEREICH

hoch sehr hoch

a e

b d

c d

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Ordnungsorientierung (G)

SOLL: hoch

IST-Ausprägung Max Mustermann (e)

IST-Ausprägung Tessa Test (d)

IST-Ausprägung Martina Testfrau (c)

IST-Ausprägung Bernd Beispiel (b)

IST-Ausprägung Theo Testmann (a)

SOLL-Ausprägung

7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7

Ordnungsorientierung Niedrige Ordnungsorientierung

Kontrollorientierung (G)

SOLL: hoch

IST-Ausprägung Max Mustermann (e)

IST-Ausprägung Tessa Test (d)

IST-Ausprägung Martina Testfrau (c)

IST-Ausprägung Bernd Beispiel (b)

IST-Ausprägung Theo Testmann (a)

SOLL-Ausprägung

7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7

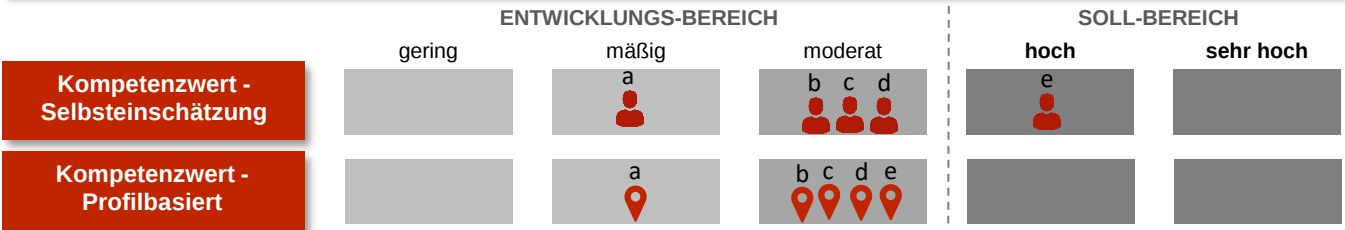
Kontrollorientierung Spontanität

DER SOLL-IST-ABGLEICH 7

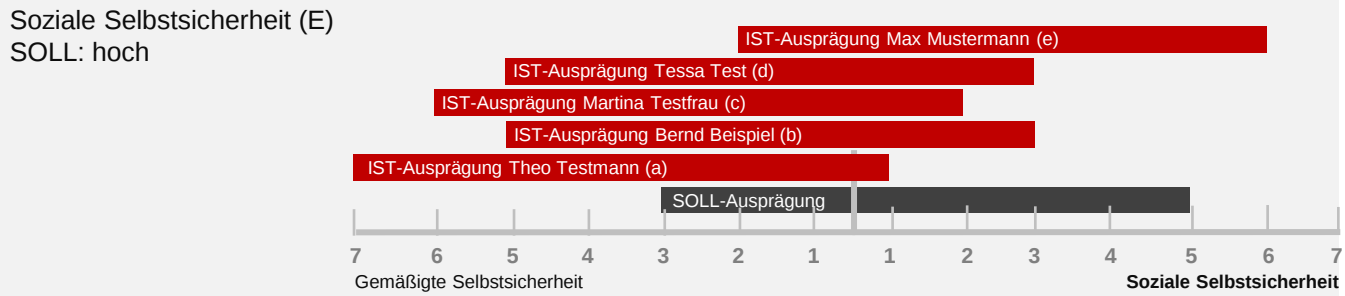
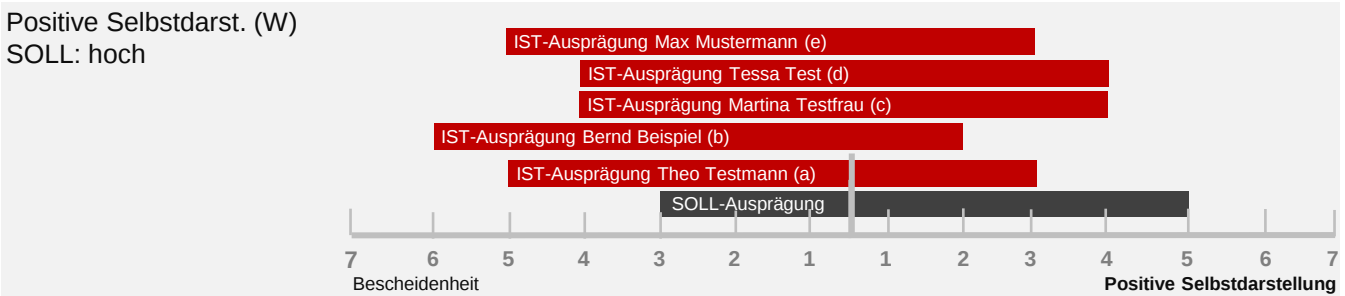
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Sicheres Auftreten

- Auch in schwierigen oder neuartigen Situationen Souveränität und Kompetenz ausstrahlen
- Nervosität nicht nach außen sichtbar werden lassen
- Erfolgreiche Selbstpositionierung in Teams und Abteilungen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



DER SOLL-IST-ABGLEICH

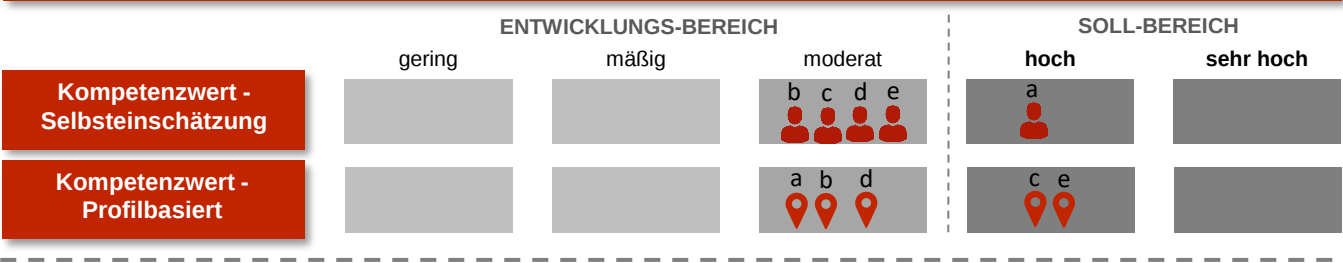
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Überzeugungs-
vermögen

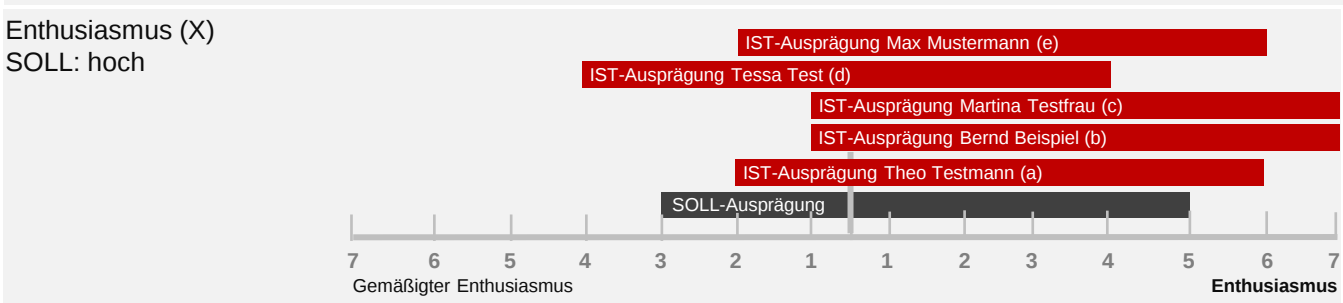
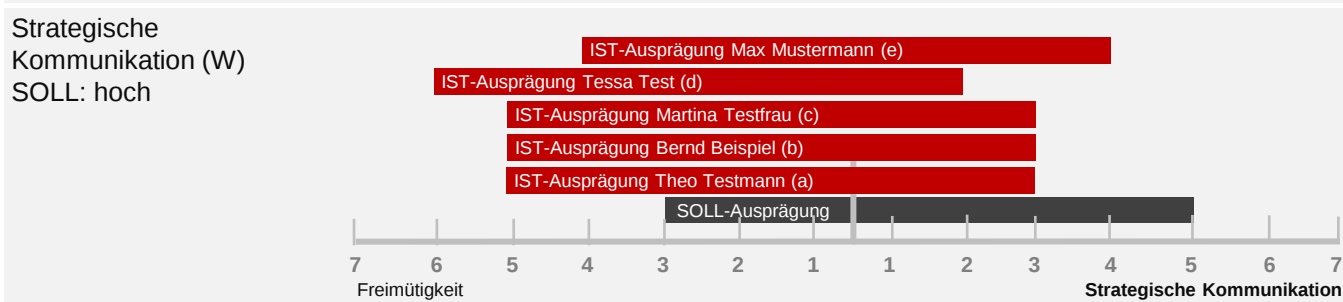
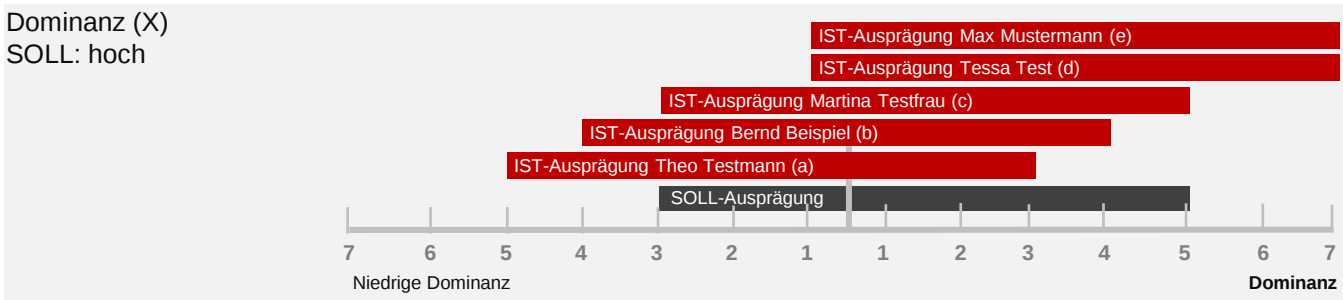
▪ Freude daran haben, andere vom eigenen Standpunkt zu überzeugen

▪ Skeptiker durch die richtigen Argumente und die eigene Begeisterung überzeugen

▪ Durch strategisch kluge Kommunikation einen bleibenden Eindruck hinterlassen

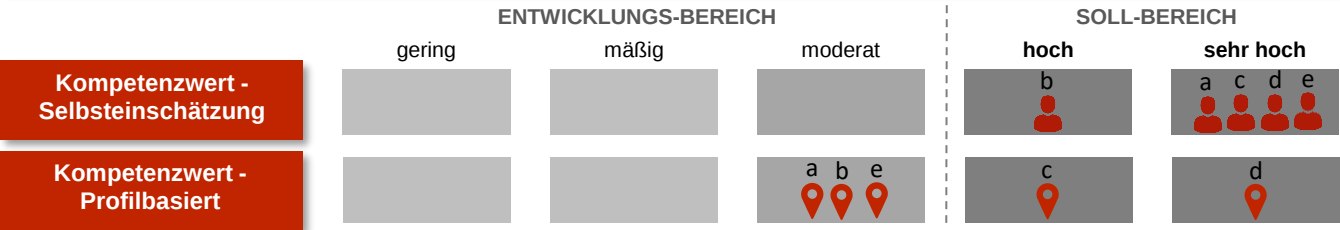


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

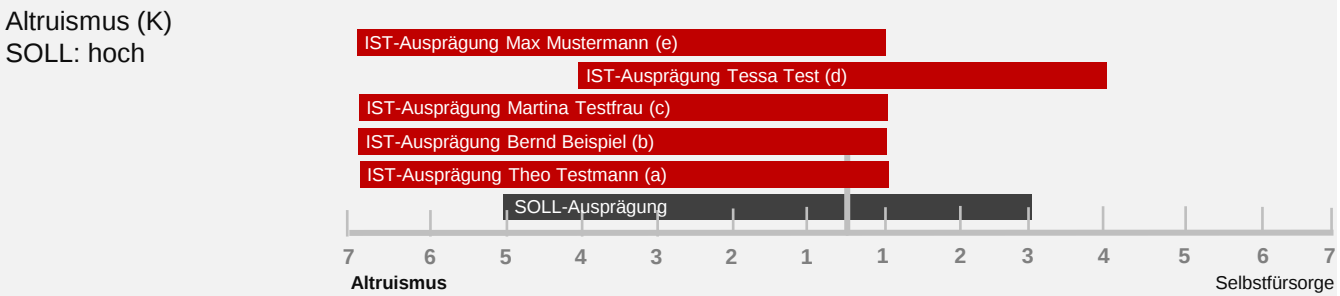
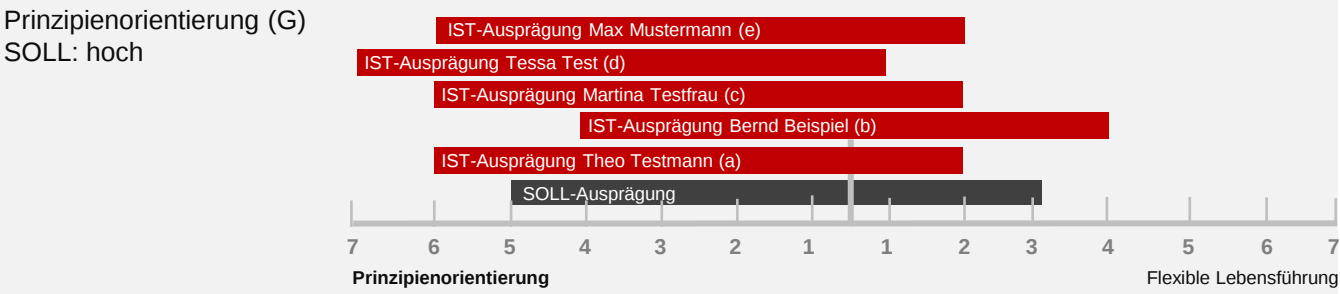
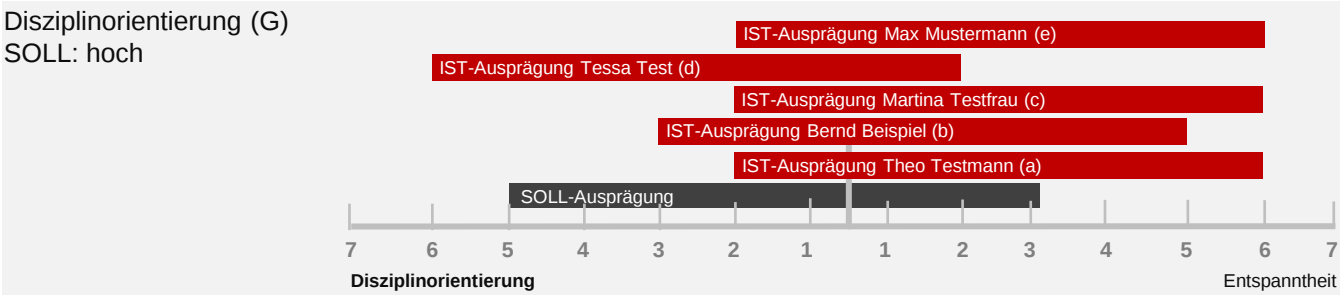


Verantwortungs-
bewusstsein

- Für das eigene Handeln Verantwortung übernehmen und dabei auch zukünftige Effekte miteinbeziehen
- Bewusst Fehler wahrnehmen und sich selbst eingestehen, ohne sie anderen Teammitgliedern zuzuschreiben



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



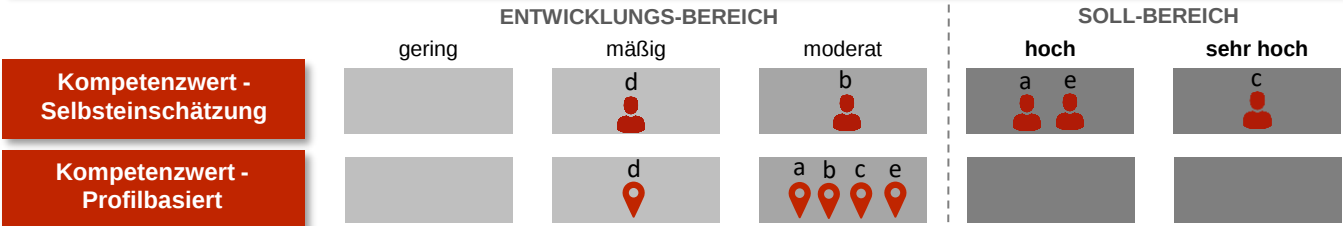
DER SOLL-IST-ABGLEICH

10

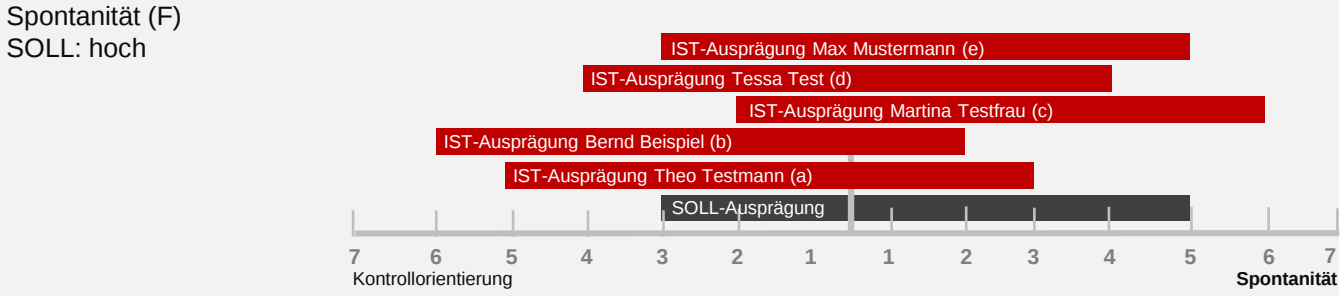
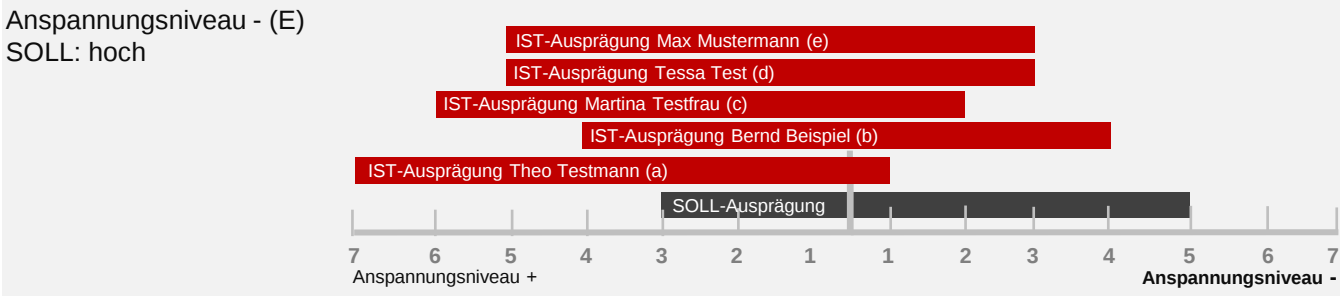
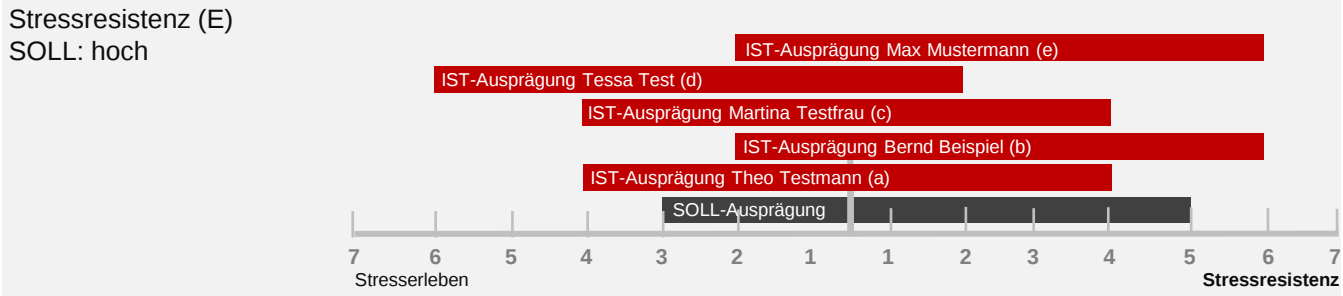
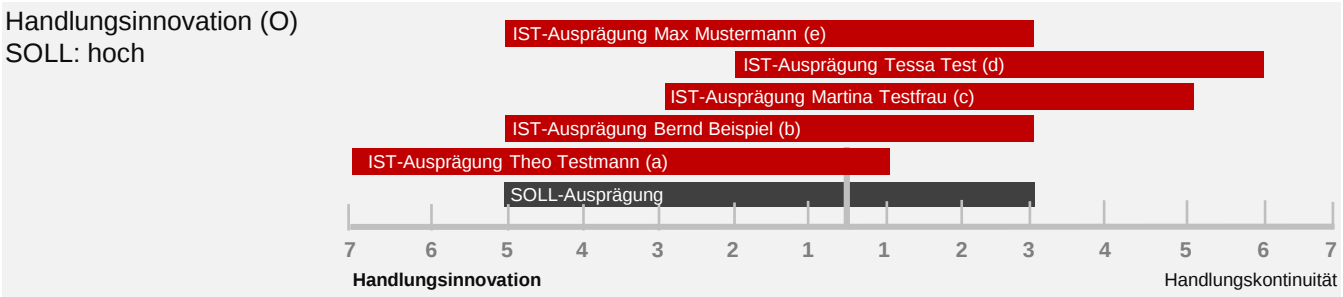
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Veränderungs-kompetenz

- Schnelle Einstellung auf neue Gegebenheiten und Situationen
- Das Positive in Veränderungen fokussieren, anstatt sich auf die negativen Aspekte zu konzentrieren
- Veränderungen selbstständig anstoßen und handlungsinnovativ sein



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



DER SOLL-IST-ABGLEICH

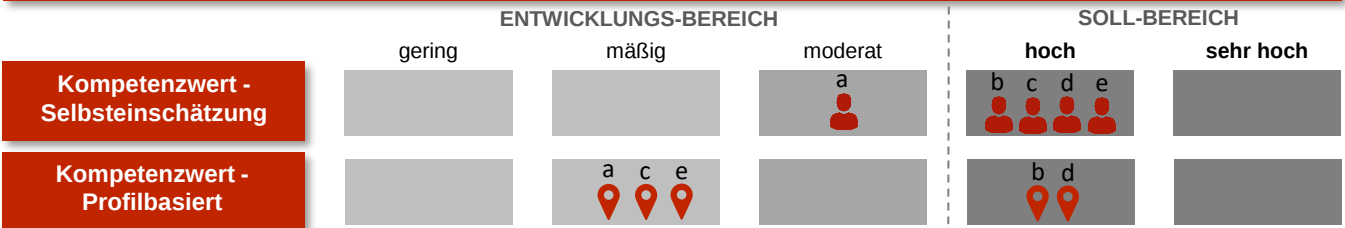
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Zielstrebigkeit

Sich selbst anspruchsvolle Ziele setzen und diese unbeirrt verfolgen

Annehmen eines direkten Wettbewerbs mit Konkurrenten und Widersachern, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Hoher Leistungsanspruch auch an die Arbeit anderer Menschen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

