

LINC

LINC  
PERSONALITY  
PROFILER

TIEFENPROFIL  
TEAM

ANWENDER\*IN:  
Maria Musterfrau





# TIEFENPROFIL - TEAM

## Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für gute Teamarbeit

Die nachfolgenden Übersichten erläutern die wichtigsten BIG FIVE-Facetten, die eine gute Zusammenarbeit im Team unterstützen. Ein Kompetenzfeld bildet sich aus den Werten der zugeordneten BIG FIVE-Facetten.

Die SOLL-Ausprägungen der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

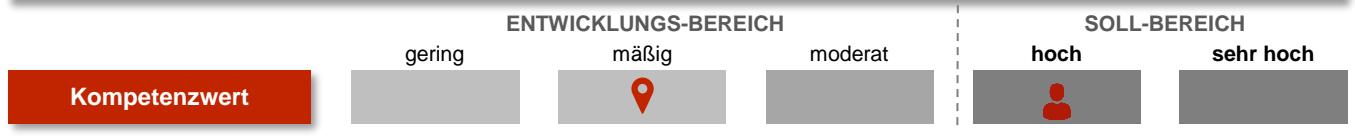
Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: Der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller zugehöriger Big Five-Facetten (rote Balken).

Wichtig: Abweichungen der IST-Werte von den SOLL-Werten bedeuten nicht, dass zwangsläufig Defizite in diesem Bereich vorliegen. Es wird lediglich davon ausgegangen, dass die entsprechende Tätigkeit leichter fällt, wenn eine große Passung zu den SOLL-Werten vorliegt. Abweichungen können daher Entwicklungspotentiale anzeigen.

### Teamfähigkeit

- Mit unterschiedlichen Charakteren erfolgreich zusammenarbeiten
- Mit einer kollegialen Art zum Erfolg des Teams beitragen
- Den Erfolg des Teams stets mehr im Blick haben als den eigenen Erfolg
- Bei Konflikten vermitteln und Missverständnisse auflösen
- Auch mit neuen Teammitgliedern vertrauensvoll zusammenarbeiten



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

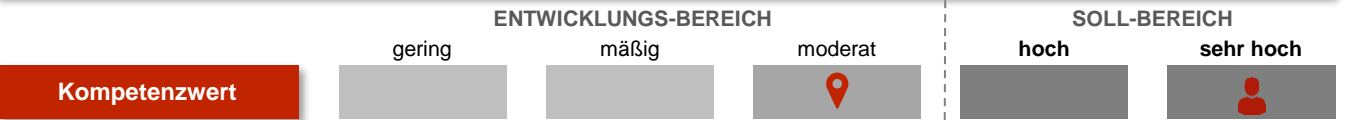


# TIEFENPROFIL - TEAM

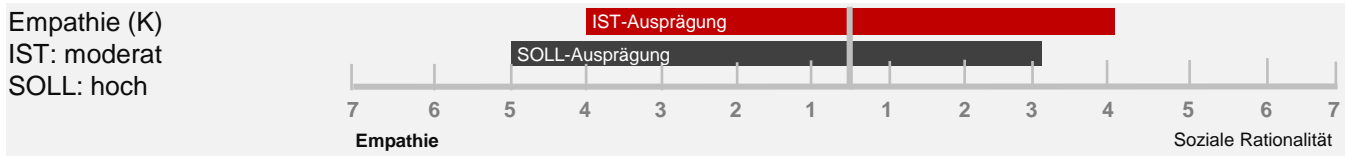
Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für gute Teamarbeit

## Empathie

- Kompetentes Hineinversetzen in das Verhalten anderer Menschen
- Vorhersage und Verständnis für die Wünsche, Sorgen und Bedürfnisse anderer Menschen
- Emotionale Unterstützung anderer im Falle von Krisen oder Problemen

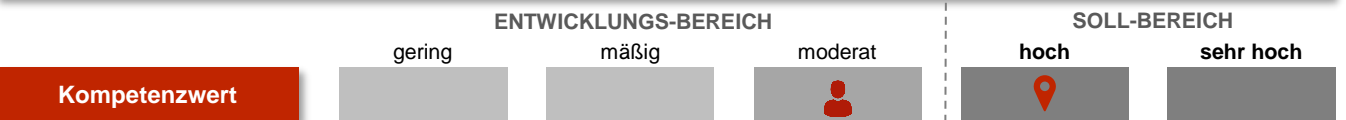


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

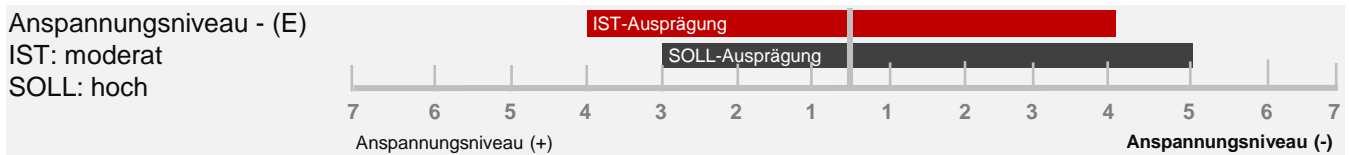
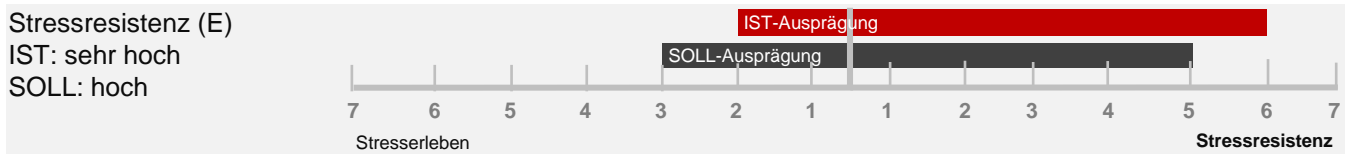
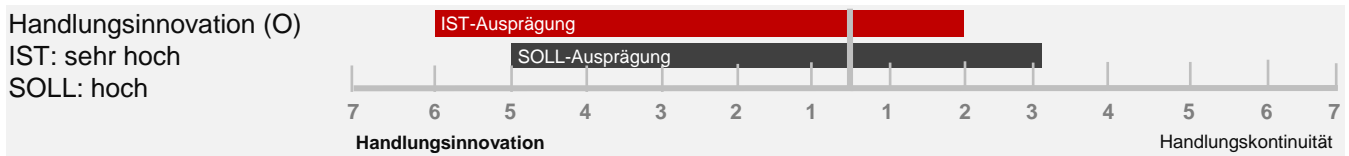


## Veränderungs-kompetenz

- Schnelle Einstellung auf neue Gegebenheiten und Situationen
- Das Positive in Veränderungen fokussieren, anstatt sich auf die negativen Aspekte zu konzentrieren
- Veränderungen selbstständig anstoßen und handlungsinnovativ sein



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



# TIEFENPROFIL - TEAM

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für gute Teamarbeit

## Konfliktkompetenz

- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

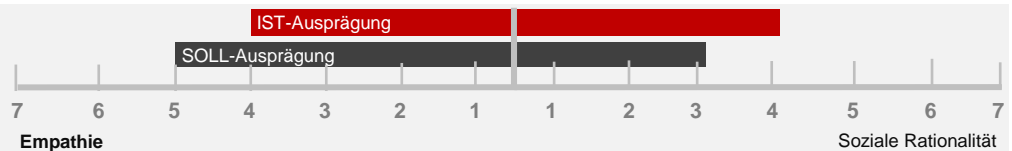
sehr hoch

Kompetenzwert

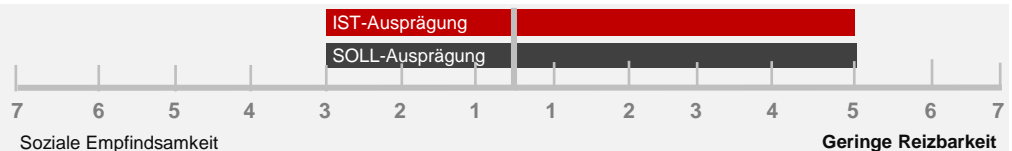


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)  
IST: moderat  
SOLL: hoch



Geringe Reizbarkeit (E)  
IST: hoch  
SOLL: hoch



## Interkulturelle Kompetenz

- Positiver Umgang mit unterschiedlichen Ansichten und Charakteren, z.B. in einem Team oder einer Abteilung
- Wahrnehmen von unbekanntem und uneindeutigen Situationen (z.B. im Ausland) als Bereicherung statt als Belastung
- Offener Umgang mit Diversität und unterschiedlichen Wertvorstellungen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

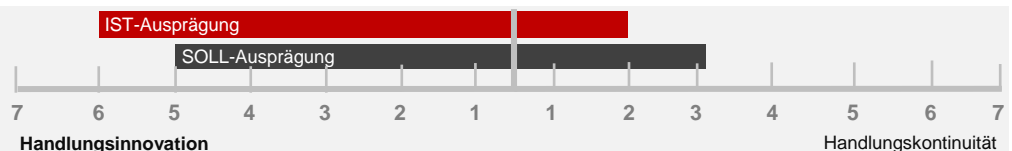
sehr hoch

Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

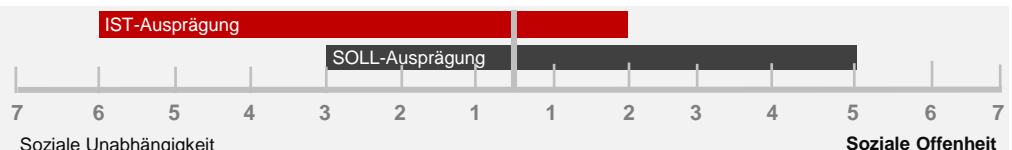
Handlungsinnovation (O)  
IST: sehr hoch  
SOLL: hoch



Stressresistenz (E)  
IST: sehr hoch  
SOLL: hoch



Soziale Offenheit (X)  
IST: gering  
SOLL: hoch

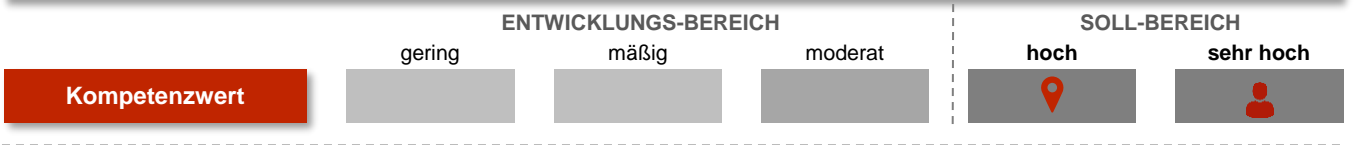


# TIEFENPROFIL - TEAM

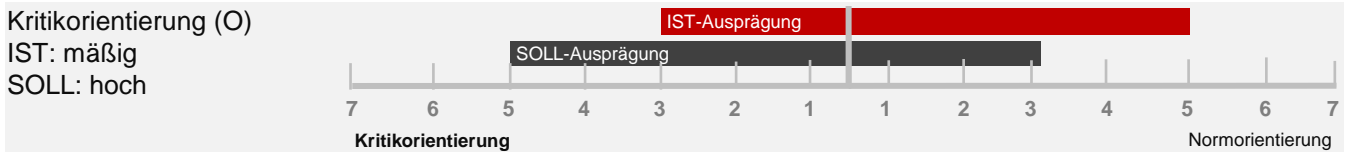
Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für gute Teamarbeit

**Reflexionsvermögen**

- Mit den eigenen Gefühlen, Gedanken und Verhaltensweisen auseinandersetzen
- Vergangene Ereignisse überdenken und Erkenntnisse für zukünftige Situationen herausziehen
- Aus eigenen Fehlern lernen und ähnliche Probleme in der Zukunft vermeiden

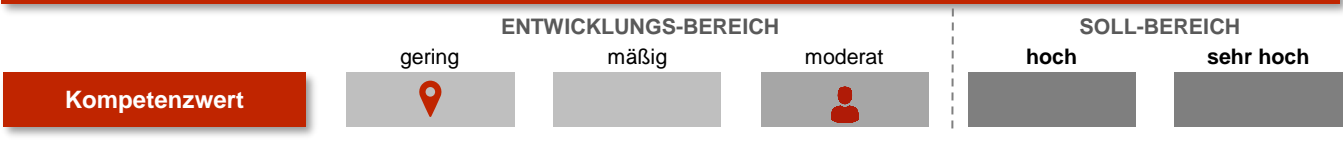


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



**Netzwerken**

- Bewusstes Knüpfen und Pflegen wichtiger Geschäfts- und privater Kontakte
- Geschicktes Kommunikationsverhalten mit dem Ziel, innerhalb und außerhalb des Unternehmens Optionen für eine vertiefte Zusammenarbeit zu schaffen
- Aktive Teilnahme an gesellschaftlichen und sozialen Ereignissen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

